

REPLACEMENTS DISPONIBLES

PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE AUX ÉLÈVES HANDICAPÉS REPLACEMENTS S20-21-050

Nous invitons toutes les personnes intéressées à poser leur candidature, qu'elles répondent ou non au critère de scolarité. Advenant qu'aucune candidature répondant aux qualifications requises ne nous soit soumise, le Centre suivra un processus de sélection et pourra décider de retenir, le cas échéant, une personne salariée ne répondant pas à ces critères.

Période d'affichage Du 16 au 23 septembre 2020

Traitement horaire De 20,20 \$ à 21,55 \$

Remplacements disponibles

- École primaire Paul-VI (Boucherville) : Temps plein, 35 h (8 h 15 à 11 h 10 et de 12 h 25 à 16 h 30) (jusqu'au 23 juin 2021) - préscolaire;
- École de l'Odyssée (Saint-Amable) : Temps partiel, 19 h 10 (de 7 h 25 à 8 h 15 et de 11 h 40 à 13 h 10 et de 15 h 30 à 17 h) (jusqu'au 23 juin 2021) - service de garde;
- École primaire Jacques-Rocheleau (Saint-Basile) : Temps partiel, 25 h (de 9 h 15 à 13 h et de 13 h 30 à 14 h 45) (jusqu'au 23 juin 2021) – maternelle 4 ans;
- École primaire Jacques-Rocheleau (Saint-Basile) : Temps partiel, 25 h (de 9 h 15 à 13 h et de 13 h 30 à 14 h 45) (jusqu'au 23 juin 2021) – maternelle 4 ans;
- École le Tournesol (Beloeil) – Temps partiel, 18 h (de 8 h à 11 h 36) – clientèle FA (jusqu'au 23 juin 2021);
- École primaire du Tourne-Vent (Sainte-Julie) – Temps partiel, 15 h (de 9 h 30 à 11 h 30 et de 14 h à 15 h) (durée indéterminée) *;
- École primaire du Tourne-Vent (Sainte-Julie) – Temps partiel, 14 h 15 (de 11 h 45 à 12 h 55 et de 15 h 40 à 17 h 15 et mercredi de 10 h 10 à 10 h 40) (jusqu'au 23 juin 2021) *.

* Les deux besoins à l'école du Tourne-Vent peut être pris par la même personne.

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à aider l'élève handicapé dans sa participation aux activités reliées à sa scolarisation. Elle assiste l'élève dans ses déplacements, voit à son bien-être, à son hygiène et à sa sécurité conformément aux instructions reçues dans le cadre d'un plan d'intervention.

Attributions caractéristiques (selon le plan de classification)

Pour plus d'informations, veuillez consulter le lien suivant :

<http://cpn.gouv.qc.ca/cpnfc/plans-de-classification/>

Particularités du poste

- Accompagner quelques élèves à mobilité réduite et ayant des troubles envahissants du développement.

Qualifications requises

Scolarité et expérience

Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé ou un diplôme de 5e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir une (1) année d'expérience pertinente ayant permis d'acquérir une discipline personnelle, des notions générales de psychologie et des aptitudes sur le plan des relations humaines.

Candidature

Les personnes intéressées à occuper cet emploi doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné des pièces justificatives de scolarité et d'expérience de travail, **au plus tard le 22 septembre 2020, 16 h 00** à madame Sofia Lachapelle, au centre administratif Roberval, Service des ressources humaines en mentionnant le **CONCOURS S20-21-049** via l'une de ces deux options :

Candidatures de l'interne

Courriel à recrutement.soutien@csp.qc.ca

Télécopieur au 450 441-0851

Courrier postal au 1740, rue Roberval, Saint-Bruno-de-Montarville, Québec, J3V 3R3

Candidatures de l'externe

Consulter le site Internet via l'adresse suivante : www.csp.ca

Sélectionner l'onglet – Travailler pour le CSSP, Comment poser sa candidature?

Vous devez remplir le [formulaire de demande d'emploi](#), [joindre votre C.V.](#) et nous retourner les documents à l'adresse suivante : recrutement.soutien@csp.qc.ca

NOTE : La personne candidate est responsable de s'assurer que ses documents soient reçus à nos bureaux pour la date et l'heure demandées.

Le Centre de services scolaire des Patriotes remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi et invitons les femmes, les minorités visibles, et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.